

BR PraxisErfolg

Programm 2014

Seminare **37**_{absatz}**6**

Veranstalter: seminare37absatz6
Rechtsanwälte Gaidies Heggemann
& Partner
Fachanwälte für Arbeitsrecht
Mönckebergstr. 17, 20095 Hamburg
Tel.: 040 – 280 88 60 Fax: 040 - 879 31 05
mobil: 0172 40 22 860 steen@gsp.de
www.seminare37absatz6.de



Wir bieten

- aktuelle Themen
- Beratung für die Umsetzung
- auf der Höhe aktueller Rechtsprechung
- mit Referenten aus der Berufspraxis

- auch als Inhouse-Schulungen

BRPraxisErfolg

unser Programm 2014

- ▶ **26. - 28. Mai 2014** in St. Peter Ording
Aktuelles Arbeitsrecht 2014 und Handlungstraining
Neues zur Mitbestimmung, Strategien für die Umsetzung
- ▶ **16.- 18. Juni 2014** im Hotel Hafen Hamburg
Neu gewählt - Die ersten Schritte im Betriebsrat - Grundlagenwissen für neu gewählte BR-Mitglieder
- ▶ **18. - 20. August 2014** im Hotel Hafen Hamburg
Burn Out und Mobbing - Betriebsrat als Mediator und Helfer
mit Auslaufparade Queen Mary 2
- ▶ **25. - 29. August 2014** in Kamp Reinsehlen, Schneeverdinen
Jetzt richtig starten - Organisation der BR-Arbeit, Geschäftsordnung und Projektarbeit
- ▶ **29. Sep. - 01. Okt. 2014** im Hotel Hafen Hamburg
Agieren, statt reagieren - Initiativrechte richtig nutzen
- ▶ **27. - 29. Okt. 2014** im Hotel Alsterhof, Berlin
Arbeit ohne Ende - Folgen der Flexibilisierung und Entgrenzung der Arbeit - Gegenmaßnahmen durch den BR



bisher stattgefunden (Auszug)

- ▶ 06. - 08. Mai 2013 in St. Peter Ording
"Aktuelles Arbeitsrecht 2013 und Handlungstraining"
- ▶ 18. - 20. April 2011 in Papenburg
"Aktuelles Arbeitsrecht und Handlungstraining" mit Besichtigung Meyer Werft und Gespräch mit dem Betriebsrat
- ▶ 11. - 13. Mai 2009 **"Europa - Einfluss auf das Arbeitsrecht"**
– mit Prof. Wolfgang Däubler
- ▶ 16 - 18. Feb. 2009 **"Zeit sparen für die 'Rente" - am Beispiel der Beiersdorf AG**
- Lebensarbeitszeitkonten als Alternative mit dem neuen 2. Flexi-Gesetz
- ▶ 27. - 29. Aug. 2008 **"BEM-Erfahrungen"**
- 4 Jahre betriebliches Eingliederungsmanagement
- mit Auslaufparade "Queen Mary 2"
- ▶ 09. - 11. Juni 2008 **"Die Einigungsstelle"**
- Strategie und Taktik - Zuständigkeiten
- mit Arbeitsrichter Gunnar Rath
- ▶ 28./29. Mai 2008 Fachseminar der Zeitschrift "Arbeitsrecht im Betrieb"
"Flexible Vergütung mitbestimmen"
- Prämien, Boni, Provisionen - Ziele und Zielvereinbarungen



unsere Referenten



Fachanwalt für Arbeitsrecht
Wolfgang Steen berät einzelne Betriebsrats-Gremien teilweise schon seit Jahrzehnten. Sein Motto: Nicht allein das Recht entscheidet, sondern die Durchsetzungsfähigkeit.



Holger Schnoor ist ehem. BR-Mitglied und arbeitet als Kommunikationstrainer. Seine Schwerpunkte: "Fit werden in Verhandlungen" und "mit dem Arbeitgeber auf Augenhöhe sein".



Ralf Behrens ist Organisationsexperte und "Coach". Er war Referent beim Betriebsrat der Volkswagen Werke in Emden



Julia Grimme ist Fachanwältin für Sozialrecht und die Expertin für Schwerbehindertenrecht und SBV.



Prof. Wolfgang Däubler ist regelmäßiger Referent bei seminare.37absatz6.de für Fragen des Europarechts und des Datenschutzes.

unsere Teilnehmer

Die Teilnehmer unserer Seminare kommen aus unterschiedlichen Branchen. Interesse besteht an den speziellen Themen, die nicht jeder Veranstalter anbietet.



Unsere Seminare beginnen um 11.00 Uhr und enden jeweils um 14.00 Uhr. Das vermeidet Stress mit dem Arbeitgeber hinsichtlich der Zeiten für An- und Abreise.
(Wer möchte, kann natürlich gern einen Tag früher an- oder später abreisen.)

Wir bieten gleichfalls ein attraktives Hamburg-Programm. Meist mit Besuch im Schmidts Tivoli oder einem der vielen Musicals und (im Sommer) einem Dämmerörn auf der Außenalster
....also nicht schon wieder Hafenerundfahrt



gesetzlicher Anspruch

Nach § 37 Abs. 6 BetrVG hat jedes BR-Mitglied Anspruch auf Schulung **zeitlich unbegrenzt** * – erstmals Gewählte natürlich für sämtliche Grundlangenschulungen. Die Schulungen müssen nur „erforderlich“ sein. Dies kann das Gremium selbst begründen.

* leider ist ein weit verbreitetes Gerücht, dass Schulungen nur für 4 Wochen pro Amtsperiode gemacht werden dürfen. Das ist schlicht falsch und gilt nur für zusätzliche Seminare nach § 37 Abs. 7.

Zu empfehlen ist auch eine Spezialisierung der Betriebsratsmitglieder innerhalb des Gremiums mit entsprechendem Besuch von **Spezialschulungen**. Hierfür muss aber eine besondere Begründung gegeben werden (aktueller Anlass im Betrieb, Projekte des BR).

Wir empfehlen als **Beschlussfassung** (vor Besuch des Seminars):

„Der Betriebsrat beschließt, seine Mitglieder X und Y zum Seminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG „[Titel einfügen]“ zu entsenden.

Das Seminar vermittelt erforderliche Kenntnisse, die für die Betriebsratsarbeit notwendig sind. Für die Dauer der Schulung sind die BR-Mitglieder von der Arbeitsleistung freizustellen.“



.... auch für Ersatzmitglieder

Ersatzmitglieder, die regelmäßig an BR-Sitzungen teilnehmen, haben den selben Schulungsanspruch wie die zuerst Gewählten. Das Bundesarbeitsgericht hat hierzu entschieden: „Für Ersatzmitglieder, die häufig verhinderte Mitglieder vertreten besteht mindestens der Anspruch auf Grundschulung“ (BAG v. 15.05.1986 - 6 ABR 64/83).

... und die Kosten

Auch hier gibt es eindeutige Urteile: „Dem Betriebsrat steht die Befugnis zu, die Teilnahme an einer seiner Ansicht nach qualitativ höherwertigen - wenn auch teureren - Schulungsmaßnahme zu beschließen“ (BAG, Beschluss vom 15.05.1986 - 6 ABR 74/83 - AP Nr. 54 zu § 37 BetrVG 1972).

und am Abend

Hamburg hat viel zu bieten.

Wir planen bei unseren Seminaren regelmäßig den Besuch verschiedener Veranstaltungen ein.

In der Musical-Hauptstadt können wir besuchen "Heiße Ecke" im Schmidt's Tivoli oder "Rocky". Aber auch sonst hat die Reeperbahn genug Angebote.



Unsere Seminare sind anerkannt nach § 37 Abs. 6 BetrVG. Der Arbeitgeber trägt die Kosten, auch für die Hotelunterbringung

Betriebs Rat
bestellen

Mit unserem Newsletter **BetriebsRat** immer auf dem neuesten Stand:
- aktuelle Urteile für Betriebsräte
- neue Gesetze (und Entwürfe)
- Tipps für die Praxis
bestellen unter: steen@gsp.de